



**BORANG PERMOHONAN PELANTIKAN MELALUI
FLEXIBLE SCHEME FOR RETIRED SCHOLARS (FSRS)**

(sila kemukakan kepada Bahagian Sumber Manusia, Jabatan Pendaftar
selewat-lewatnya tiga (3) bulan sebelum tamat tempoh perkhidmatan).

1. **Maklumat Staf**

Nama : _____

Jawatan/ Gred : _____

Pusat Tanggungjawab Sekarang : _____

Pusat Tanggungjawab Yang Dipohon : _____

2. (a) **Cadangan Trek yang dipohon**

(Sila tandakan \surd di ruang berkenaan dan sila rujuk **Lampiran A** untuk KPI bagi setiap trek yang dipilih).

i.	Trek Pengajaran	
	Trek Pengajaran (USAINS)	
ii.	Trek Penyelidikan	
iii.	Trek Kepimpinan Institusi	
iv.	Trek Amalan Profesional	
	Trek Amalan Profesional (USAINS)	
v.	Trek Amalan Profesional Klinikal	
vi.	Pensyarah Kehormat (Tanpa Bayaran)	

Nota: Dibenarkan untuk membuat lebih daripada satu (1) pilihan trek namun ia akan dimuktamadkan oleh pihak pengurusan Universiti.

(b) **Tempoh Pelantikan FSRS ialah selama satu (1) tahun.**

Cadangan Tarikh Melapor Diri : _____

3. **Perancangan bagi tempoh pelantikan FSRS**
(Sila sediakan lampiran jika ruang tidak mencukupi)

4. **Pencapaian* bagi tempoh tiga (3) tahun terakhir dalam aspek :**

- a) Pengajaran dan Penyeliaan
- b) Penyelidikan dan Penerbitan
- c) Sanjungan akademik dan kepimpinan
- d) Perundingan
- e) Khidmat kepada Universiti dan Masyarakat
- f) Lain-lain

*Sila lampirkan maklumat yang berkaitan.

Saya mengaku bahawa semua maklumat yang dinyatakan adalah benar.

Tanda Tangan : _____

Nama : _____

Tarikh : _____

- **Perakuan Dekan/ Pengarah (PTJ yang dipohon)**
(Penting : Sila kemukakan kepada Pengarah Bahagian Sumber Manusia, Jabatan Pendaftar)

Diperakukan

Tidak Diperakukan

Ulasan ;

(Tandatangan & Cop Ketua Jabatan)

Tarikh :

- **Perakuan Jawatankuasa Penilaian FSRS**

Diperakukan

Tidak Diperakukan

Ulasan :

(Tandatangan Pengerusi Jawatankuasa Penilaian FSRS & Cop Jawatan)

Tarikh:

- **Kelulusan Naib Canselor**

LULUS

TIDAK DILULUSKAN

Ulasan :

(Tandatangan & Cop Jawatan)

Tarikh:

LAMPIRAN A

Bil.	KPI TREK PENGAJARAN
1.	Mengajar peringkat sarjana muda/pasca siswazah
2.	Menyelia pelajar sarjana muda/pasca siswazah
3.	Menjadi mentor kepada staf akademik
4.	Menerbitkan satu (1) hasil penulisan (ISI & Scopus) sebagai penulis utama/ <i>corresponding author</i> (sama ada berkaitan bidang pengajaran atau bidang utama staf)
5.	Memulakan sekurang-kurangnya satu (1) inisiatif untuk membangunkan <i>open educational resources</i> bagi sekurang-kurangnya satu (1) kursus.

Bil.	KPI TREK PENGAJARAN (USAINS)
1.	KPI akan ditentukan oleh pihak USAINS.

Bil.	KPI TREK PENYELIDIKAN
1.	Mengajar peringkat sarjana muda/pasca siswazah
2.	Menyelia pelajar sarjana muda/pasca siswazah
3.	Memulakan inisiatif mendapatkan geran penyelidikan dan menjadi mentor
4.	Menerbitkan dua (2) hasil penulisan (ISI & Scopus) sebagai penulis utama/ <i>corresponding author</i> (khususnya <i>reviewed paper</i>).

Bil.	KPI TREK KEPIMPINAN INSTITUSI
1.	Mengajar peringkat sarjana muda/pasca siswazah, atau menyelia pelajar sarjana muda/pasca siswazah
2.	Menjadi mentor kepada staf akademik
3.	Mengetuai satu (1) agenda kritikal yang mempunyai kaitan dengan agenda nasional dan global
4.	Menyampaikan ucap-tama (<i>keynote</i>) dalam dua (2) acara penting di peringkat nasional dan global.
5.	Menerbitkan satu (1) hasil penulisan (ISI & Scopus) sebagai penulis utama/ <i>corresponding author</i> (sama ada berkaitan bidang kepimpinan atau bidang utama staf).

Bil.	KPI TREK AMALAN PROFESIONAL
1.	Mengajar peringkat sarjana muda/pasca siswazah, atau menyelia pelajar sarjana muda/pasca siswazah
2.	Menjadi mentor kepada staf akademik
3.	Menerbitkan satu (1) hasil penulisan (ISI & Scopus) sebagai penulis utama/ <i>corresponding author</i> (sama ada berkaitan bidang profesional atau bidang utama staf)
4.	Mengendalikan kerja perundingan dengan jumlah insentif minimum sebanyak RM 500K setahun.

Bil.	KPI TREK AMALAN PROFESIONAL (USAINS)
1.	KPI akan ditentukan oleh pihak USAINS.

Bil.	KPI TREK AMALAN PROFESIONAL (CLINICIAN)
1.	Menjadi mentor kepada staf akademik
2.	Menerbitkan satu (1) hasil penulisan (ISI & Scopus) sebagai penulis utama/ <i>corresponding author</i> (sama ada berkaitan bidang profesional atau bidang utama staf)
3.	Menjana kewangan minimum RM 500K setahun
4.	Memberi perkhidmatan kepakaran di HUSM / IPPT
5.	Menjalankan <i>ward round, clinical teaching dan bedside teaching.</i>